

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. 2563 – 2565) เนื่องจากเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งถือว่า “ทรัพยากรมนุษย์” เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรอย่างมีกลยุทธ์และมีทิศทางที่ชัดเจนสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ทั้งในปัจจุบันและแนวโน้มอนาคต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดกรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเพื่อพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้มีสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานและก้าวทันบริบทการเปลี่ยนแปลงที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ทิศทางการพัฒนาและบทบาทของกระทรวงศึกษาธิการ และกรอบยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) โดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และพัฒนาขีดความสามารถ (Capability) เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้มาตรฐานเท่าเทียมสากล รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้มี “คนเก่ง คนดี” พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่องค์กรกำหนด ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2563 – 2565 โดยได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาค ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ร่วมระดมความคิดเห็นในการประชุมเชิงปฏิบัติการ

ในโอกาสนี้ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. 2563 – 2565) ให้สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดียิ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. 2563 – 2565) จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้มีสมรรถนะ มีความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนประเทศชาติต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
พฤษภาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 1 บทนำ	4
1.1 หลักการและเหตุผล	4
1.2 วัตถุประสงค์	4
1.3 แนวทางการดำเนินการ	5
1.4 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	6
ส่วนที่ 2 การทบทวน วิเคราะห์ ปรับปรุง เพื่อนำสู่การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565	7
2.1 ทิศทางแนวโน้มในการขับเคลื่อนประเทศ	7
2.2 ทิศทางการพัฒนาและบทบาทของกระทรวงศึกษาธิการ	22
ส่วนที่ 3 การทบทวนผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565	34
3.1 ผลการวิเคราะห์เพื่อกำหนดความจำเป็นในการพัฒนาศูนย์กลางบุคคล	34
3.2 ผลการวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่มีผลต่อการพัฒนาศูนย์กลางบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	40
3.3 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (HR SWOT ANALYSIS)	43
3.4 การวิเคราะห์ช่องว่างระหว่างสิ่งที่ต้องทำ/จำเป็น/เร่งด่วน (Importance) กับสภาพปัจจุบัน (Current Status)	45
ส่วนที่ 4 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565	50
4.1 วิสัยทัศน์	50
4.2 พันธกิจ	50
4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์	50
4.4 กลยุทธ์ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์	52
4.5 โครงการ กิจกรรม หลักสูตร ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	53
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงาน ในศตวรรษที่ 21	55
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและ ทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนเป็น รัฐบาลดิจิทัล	67
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับ การทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	73
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักและป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ	77

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 5 การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 ไปสู่การปฏิบัติ	80
5.1 การนำยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติ	80
5.2 กลไกในการนำยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติ	80
5.3 ปัจจัยสู่ความสำเร็จ	81
5.4 การติดตามรายงานผล	81
เอกสารอ้างอิง	83
ภาคผนวก	84
- นิยามศัพท์	85
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดยุทธศาสตร์และการจัดทำแผนพัฒนาศูนย์กลาง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2563 - 2565	91
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดยุทธศาสตร์และการจัดทำแผนพัฒนาศูนย์กลาง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2563 – 2565 (เพิ่มเติม)	94
- หนังสืออนุมัติสาระสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565	95
- อักษรย่อหน่วยงาน	97

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 แผนผังการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ	5
ภาพที่ 2 กรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ 20 ปี	8
ภาพที่ 3 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12	12

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ (กรอบ)	29
แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ (มีคนครอง)	30