

บทสรุปผู้บริหาร

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ในราชการพลเรือนมีเป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามนโยบายของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กฎหมาย นโยบายและทิศทางแนวโน้มใหม่ในการพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 และยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพข้าราชการ มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2557 - 2561) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน มีเป้าหมายให้กำลังคนภาครัฐมีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ รวมทั้งมีทัศนคติที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง และให้ส่วนราชการมีกำลังคนคุณภาพที่เพียงพอ สำหรับการเป็นผู้นำขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ มีความพร้อมรองรับการสูญเสียอัตรากำลังจากแนวโน้มการเกษียณอายุ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย “คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21” ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงได้กำหนดจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ. 2563 – 2565) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และแปลงยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการมุ่งพัฒนาให้ “ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีสมรรถนะ เรียนรู้ตลอดชีวิต ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง” โดยพัฒนาระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณภาพในการพัฒนาบุคลากรเพื่อบุคลากรมีสมรรถนะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนพัฒนาค่านิยม วัฒนธรรมการเรียนรู้ และเชื่อมโยงกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน

วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร :

บุคลากร สป.ศธ. “เก่ง ดี มีสุข ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร :

1. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงานในศตวรรษที่ 21
2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นรัฐบาลดิจิทัล
3. พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์การพัฒนาบุคลากร :

1. บุคลากร สป.ศธ. มีสมรรถนะพร้อมปฏิบัติงานตามภารกิจและได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมและเป็นมืออาชีพ
2. บุคลากร สป.ศธ. มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามแนวทาง การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในศตวรรษที่ 21
3. บุคลากร สป.ศธ. มีการประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มีความรู้ความเข้าใจ ในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
4. บุคลากร สป.ศธ. ปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร :

กลยุทธ์ที่ 1

- 1.1 กำหนดโมเดลสมรรถนะของบุคลากรที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กรและสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- 1.2 พัฒนาสมรรถนะของนักบริหารให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรด้วยการบริหารจัดการสมัยใหม่
- 1.3 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะเชิงทักษะ (Literacy) สำหรับผู้ปฏิบัติงานในศตวรรษที่ 21
- 1.4 พัฒนาและส่งเสริมองค์ความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ของบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้ได้คุณภาพมาตรฐานสากลด้วยระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่

กลยุทธ์ที่ 2

- 2.1 ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ มีทักษะ และสมรรถนะที่หลากหลาย
- 2.2 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตของการดำเนินงาน (Productivity)
- 2.3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการนำทักษะด้านดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการออกแบบ พัฒนา และปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน
- 2.4 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ เนื้อหาความรู้ สื่อการเรียนรู้ วิธีการเรียนรู้ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 3

- 3.1 ส่งเสริมการใช้กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ทุกหน่วยงานของ สป. ในการสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน (ภายในและส่วนภูมิภาค)
- 3.2 ส่งเสริมและพัฒนาความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการความสมดุลของชีวิตการปฏิบัติงานและชีวิตส่วนตัวได้ด้วยตนเอง ทั้งสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาพทางการเงิน รวมทั้งการส่งเสริมระเบียบวินัยของบุคลากร
- 3.3 ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ทักษะและประสพการณ์ของบุคลากรให้สามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการความสมดุลของชีวิตการปฏิบัติงานและชีวิตส่วนตัวได้ด้วยตนเอง

กลยุทธ์ที่ 4

- 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานป้องกันความเสี่ยง การควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 4.2 พัฒนาช่องทางการเข้าถึงแหล่งข้อมูลการใช้สิทธิร้องเรียน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยวิธีการที่หลากหลาย

4.3 สร้างเครือข่ายเพื่อเสริมพลังในการป้องกันทุจริตและประพฤติดมิชอบทั้งเชิงความรู้ และการใช้ทรัพยากร

4.4 ป้องกันการทุจริตและประพฤติดมิชอบโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐานในการประยุกต์ใช้กับบุคลากร สป.ศธ.

เมื่อพิจารณาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 สามารถกำหนด แผนงาน/โครงการ การพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 โดยมีรายละเอียดโครงการและงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศูนย์กลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปีงบประมาณ 2565 ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง สป. ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงานในศตวรรษที่ 21 จำนวน 122 โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ 26,132,758 บาท ดังนี้

1. โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูงกระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่น 12 (สคปศ. 3,098,000 บาท)
2. โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่น 11 (กิจกรรม : หลักสูตรเสริม นบส.ศธ. และการสรุปผลการพัฒนาตามหลักสูตร) (สคปศ. 500,000 บาท)
3. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำทางการศึกษาที่ยั่งยืน เพื่อความเป็นประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก (Capacity Building for Sustainable Education Leaders towards Becoming Regional and Global Citizens: CBSEL) สคปศ. 130,000 บาท)
4. โครงการพัฒนาศูนย์กลางศูนย์ประสานงานและบริหารการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศปบ.จชต. 406,700 บาท)
5. การพัฒนาศูนย์กลาง สำนักงาน กศน. (กศน. 5,742,200 บาท)
6. โครงการพัฒนานักวิจัยหลักสูตร “เทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อนำเสนอในการประชุมสัมมนาทางวิชาการ” (สคปศ. 100,000 บาท)
7. โครงการสัมมนาทางวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานและนวัตกรรมทางวิชาการของผู้บริหารครู และบุคลากรทางการศึกษา (สคปศ. วิชาการ ครั้งที่ 3) (สคปศ. 170,000 บาท)
8. โครงการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สคปศ. 400,000 บาท)
9. โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรสำนักงาน ก.ค.ศ. (สำนักงาน ก.ค.ศ. 3,650,000 บาท)
10. โครงการพัฒนาการบริหารการเงิน การคลัง และการดูแลรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สินสำหรับผู้ตรวจสอบภายในและผู้ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด (ตสน. 150,000 บาท)
11. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร (สช. 2,211,000 บาท)
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่
กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากร สช.

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ชำนาญการพิเศษ,เชี่ยวชาญ)

กิจกรรมที่ 4 การพัฒนากลุ่มสมรรถนะเฉพาะ/หลักสูตรตามแผนพัฒนารายบุคคล

กิจกรรมที่ 5 การพัฒนาตามหลักสูตรนักบริหารระดับสูง

กิจกรรมที่ 6 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้บริหารสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ

12. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนัก
บูรณาการกิจการการศึกษา สป. (สบศ. 349,010 บาท)

13. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรหลักสูตรต่าง ๆ (สนย. 235,000 บาท)

14. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”
(สอ. 320,000 บาท)

15. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะ สมรรถนะข้าราชการและบุคลากรภาครัฐของ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สอ. 100,000 บาท)

กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากรของ สป.ศธ. ประจำปี
งบประมาณ

16. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะ สมรรถนะข้าราชการและบุคลากรภาครัฐของ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สอ. 245,000 บาท)

กิจกรรมที่ 2 ปลุกฝังกระบวนการทางความคิดความเชื่อ ค่านิยม อุดมการณ์ในการทำงาน
เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวมด้วยสำนึกและความรับผิดชอบแก่บุคลากรอย่าง
ต่อเนื่องภายใต้มาตรฐานทางจริยธรรม

กิจกรรมย่อย 1 : การพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลตาม
พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กิจกรรมย่อย 2 : การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน

17. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกับหน่วยงานภายนอก

1) การพัฒนาผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการตามกรอบมาตรฐานหลักสูตร
นักบริหารระดับสูง*

1.1 หลักสูตร โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.)

สำนักงาน ก.พ. (สอ. 826,560) **

1.2 หลักสูตรนักปกครองระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

1.3 หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

1.4 หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร (พสบ.บก.ทท) สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง

1.5 หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.)
วิทยาลัยการตำรวจ

1.6 นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.)
สำนักงาน ป.ป.ช.

2) การพัฒนาบุคลากรภาครัฐตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา*

2.1 หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง สถาบันพระปกเกล้า

2.2 หลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง

- 2.3 นักบริหารระดับกลาง กระทรวงมหาดไทย (บ.ม.ท.)
- 2.4 นักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) สำนักงานงบประมาณ
- 2.5 หลักสูตรนักยุทธศาสตร์ ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- 2.6 หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC) สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ
- 2.7 หลักสูตรการนำเสนอผลงานและการพูดเพื่อการประชุม (Oral Communication Course: OCC) สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ
- 2.8 หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระหว่างประเทศขั้นสูง (Advanced Oral Communication Course: AOCC) สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ
- 2.9 โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ (ผู้เกษียณอายุราชการ) สำนักงาน ก.พ.

(* ยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ, ** ได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจาก สนย.สป.)

กลุ่มโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ส่งเสริมประสิทธิภาพ/เสริมสร้างศักยภาพ/พัฒนาองค์กร

18. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2565 (กพร. 145,000 บาท)
19. โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ศทก. (ศทก. 238,200 บาท)
20. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ ศทก. (ศทก. 359,000 บาท)
21. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการประสานเครือข่ายคุณธรรมด้านการทุจริตของ ศปท.ศธ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ศปท.ศธ. 41,400 บาท)
22. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน ประจำปี 2565 (สกก. 727,500 บาท)
23. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียนประจำปี 2565 (สกก. 600,000 บาท)
24. โครงการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการ สำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการ (สร. 700,000 บาท)
25. โครงการพัฒนาองค์กร (Organization Development) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สนย. 445,000 บาท)
26. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการปฏิบัติงานสนับสนุนการตรวจราชการและการติดตามประเมินผล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2565 (สคพ. 334,000 บาท)
27. โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักนิติการ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สน. 26,800 บาท)
28. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค (ศธก. 1 -18 666,000 บาท)
(ลำดับที่ 28 – 45 จำแนกออกเป็น 18 โครงการตามสำนักงานศึกษาธิการภาค โดยแต่ละหน่วยงานมีการบริหารงบประมาณเพิ่มเติมภายในเพิ่มเติม)
46. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
(สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด 3,171,88 บาท) (ลำดับที่ 46 – 122 จำแนกออกเป็น 77 โครงการตามสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยแต่ละหน่วยงานมีการบริหารงบประมาณเพิ่มเติมภายในเพิ่มเติม)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ สป. ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล จำนวน 5 โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ 5,408,700 บาท ดังนี้

1. โครงการพัฒนาทักษะครู กศน. ต้นแบบ การสอนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (สำนักงาน กศน. 1,500,000 บาท)
2. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ “หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารด้านอาชีพในศตวรรษที่ 21” (สคบศ. 947,000 บาท)
3. โครงการความร่วมมือไทย - จีน เพื่ออบรมภาษาจีนให้กับบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการ (สศ. 5,000 บาท)
4. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ (สคบศ 2,500,000 บาท)
5. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ (ศทก. 456,100 บาท)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ สป. ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไม่มีโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ สป. ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ให้ตระหนักและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ มี 8 โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ 5,402,600 บาท จำแนกดังนี้

1. โครงการส่งเสริม สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค (สำนักงานศึกษาธิการภาคละ 28,000 บาท) (ศธภ. 1 – 18 500,000 บาท)
2. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ศปท.ศธ. 39,600 บาท)
3. โครงการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ศปท.ศธ. 206,500 บาท)
4. โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ. 3,975,500 บาท)
5. กิจกรรมการเสริมสร้างพัฒนาทักษะทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สน. 78,000 บาท)
6. กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาวินัยข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สน. 375,000 บาท)
7. กิจกรรมการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. 2550 (สน. 178,000 บาท)
8. โครงการพัฒนาศูนย์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (สนย. 50,000 บาท)

สรุปงบประมาณด้านพัฒนาบุคลากร
ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

	หน่วยงาน	จำนวน โครงการ	งบประมาณ (บาท)
1	สำนักงาน ก.ค.ศ.	1	3,650,000
2	สำนักงาน กศน.	2	7,242,200
3	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	1	2,211,000
4	สำนักงานรัฐมนตรี	1	700,000
5	สำนักนิติการ	4	657,800
6	สำนักตรวจราชการและติดตามประเมินผล	1	334,000
7	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	3	730,000
8	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	3	1,053,300
9	สำนักการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	2	1,327,500
10	สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ	1	5,000
11	สำนักบูรณาการกิจการการศึกษา	1	394,100
12	สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา*	8	7,845,600
13	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.	1	145,000
14	กลุ่มตรวจสอบภายใน ศธ.	2	150,000
15	กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศฯ ศธ. (ป.ย.ป.)	0	0
16	สำนักอำนวยการ*	4**	1,491,560
17	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	4	4,263,000
18	สำนักงานศึกษาธิการภาค (18 ภาค) ด้านพัฒนาองค์กร	18	666,000
	สำนักงานศึกษาธิการภาค (18 ภาค) ด้านวินัย	1	500,000
19	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด (77 จังหวัด)	77	3,171,388
20	ศูนย์ประสานงานและการบริหารการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้	1	406,700
	รวม	135	36,944,058

หมายเหตุ * หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากร

** ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักนโยบายและแผน สป. เพิ่มเติม หลักสูตรเสริมทักษะผู้บริหารระดับสูง (ส.นบส.) สำนักงาน ก.พ. จำนวน 826,560 บาท