

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิง ยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะ ผู้นำ	ทักษะ ตามสายงาน
5	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1. บุคลากรของ ศธภ. 5 สามารถเข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรของ ศธภ. 5 มีความพึงพอใจในการได้รับการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 5	33	พ.ย.64 - ม.ค. 65	1. จำนวนบุคลากรของ ศธภ. 5 เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรของ ศธภ. 5 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	54,000	ศธภ. 5			
6	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 6	จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 6 เข้ารับการพัฒนามิ่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 6	18	ต.ค.64 - ก.ย.-65	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา คิดเป็น ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ 80	34,000	ศธภ. 6 กลุ่ม อำนวยการ			
7	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 7	บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ด้านทักษะ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและพัฒนางานของตน	บุคลากร ศธภ.7	31	ต.ค.64 - ก.ย. 65	1. จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการพัฒนามิ่ต่อการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	34,000	ศธภ. 7 กลุ่ม บ.ค.			
8	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1. ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 8 จำนวน 30 คน 2. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และทักษะการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 8	30	ต.ค.64 - ก.ย. 65	1. ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมต่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีสมรรถนะ การประสานและพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	34,000	ศธภ. 8			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
		3. บุคลากรมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และเกิดความสามัคคีในองค์กร ทำให้พัฒนากระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ				เครือข่ายการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและพลังความร่วมมือในการบูรณาการการจัดการศึกษาในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
9	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล การใช้เทคโนโลยีเพื่อการออกแบบสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 9	1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัล 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 9	21	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 2. บุคลากรที่มีสมรรถนะและทักษะดิจิทัลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลการใช้เทคโนโลยีเพื่อการออกแบบงานของบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 9	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	34,000	ศธภ. 9 กลุ่ม อำนวยการ			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
10	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 10 ได้รับการส่งเสริมด้านกระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์และการเป็นนักวิชาการทางการศึกษาอย่างมีความเป็นมืออาชีพ	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 10	29	ต.ค.64 - - ก.ย. 65	1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมของโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในกระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์และการเป็นนักวิชาการทางการศึกษามืออาชีพ	ร้อยละ 85 ระดับมากที่สุด	68,000	ศธภ. 10			
11	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 11	1. จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 11 เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรสำนักงานศธภ. 11 พัฒนาการการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 11	18	ต.ค.64 - ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานและศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด 2. จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 11 มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	34,000	ศธภ. 11			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
12	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการศึกษาในระดับภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานศึกษาธิการภาค 12	1.บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค 12 เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ 85 2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 85)	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 12	29	ม.ค.- ก.ย. 65	1.บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค 12 เข้าร่วมโครงการฯ 2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85 ร้อยละ 85	34,000	ศธภ. 12			
13	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงาน ศธภ.13 ต่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการพัฒนามีสมรรถนะในด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านทัศนคติ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและพลังความร่วมมือในการบูรณาการการจัดการศึกษาในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสำนักงาน ศธภ.13	34	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงาน ศธภ.13 ต่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. ผู้เข้ารับการพัฒนามีสมรรถนะในด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านทัศนคติ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและพลังความร่วมมือในการบูรณาการการจัดการศึกษาในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	34,000	ศธภ. 13 กลุ่ม บริหารงาน บุคคล			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
14	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ศธภ.14	1.บุคลากร ศธภ.14 เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยร้อยละ 80 2.บุคลากร ศธภ.14 ทุกระดับมีทัศนคติที่ดีทุ่มเทและเสียสละเพื่อองค์กรร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากร ศธภ.14	30	ธ.ค. 64 - ก.ย. 65	1. ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนา (Pre test, Post test) 2.จำนวนบุคลากร ศธภ.14 เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 3.ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 85 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	34,000	ศธภ. 14			
15	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 15	1. จำนวนของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 15 ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของบุคลากรทั้งหมด 2. ความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ รวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรในสังกัด ศธภ.15	35	ม.ค. - ก.ย.-65	1. ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 15 ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 85 ร้อยละ 80	34,000	ศธภ. 15 กลุ่ม อำนวยการ			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
16	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 16	1.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค 16 จำนวน 13 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน 2.ภารกิจทุกด้านของ ศธภ. 16 บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค 16	13	พ.ย. 64 – ก.ย. 65	1. ร้อยละของบุคลากรในศธภ. 16 ผ่านการทดสอบหลังการจัดอบรม 2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการภาค 16 ในการดำเนินโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	34,000	ศธภ. 16			
17	พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 17 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1.ข้าราชการและลูกจ้างประจำสำนักงานศึกษาธิการภาค 17 จำนวน 27 คน ได้รับการพัฒนา 2. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาค 17 มีทักษะเชิงยุทธศาสตร์ ด้านดิจิทัลสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน พัฒนางานหรือเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้	บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค 17	27	พ.ย.64 – ก.ย. 65	1.ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนา 1)ข้าราชการผ่านการทดสอบวัดความรู้หลังการฝึกอบรม 2) ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อพฤติกรรมและผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม 2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดำเนินโครงการ 3. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ 85 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	34,000	ศธภ. 17 กลุ่ม อำนวยการ			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
18	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของ ศธภ.18	1. จำนวนบุคลากร ของ ศธภ.18 และหน่วยงานทางการศึกษาที่ได้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในพื้นที่รับผิดชอบ รวม 4 จังหวัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. บุคลากรทุกหน่วยงานที่เป็นเป้าหมายของโครงการได้รับการพัฒนาทักษะเพิ่มพูนความรู้ มีความสุข และทัศนคติที่ดี และเกิดความสามัคคี ในองค์กร	1. บุคลากรใน สนง. ศึกษาธิการภาค 18 2. บุคลากรในหน่วยงานทางการศึกษา รวม 4 จังหวัด	150	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ คิดเป็นร้อยละ 80 ของ บุคลากรทั้งหมด 2. บุคลากรสำนักงาน มีความพึงพอใจต่อการจัดฝึกอบรมร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	34,000	ศธภ. 18			
**	โครงการส่งเสริมสนับสนุนแนวทางการพัฒนาการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค 17 (28,000 บาท)	1. ศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการ สพป., ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล นิติกรหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกฎหมาย หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค 17 และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 17	1. ศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการ สพป., ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล นิติกรหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกฎหมาย หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาค 17 และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการภาค 17	60	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ผลสัมฤทธิ์ Pre test, Post test 3. ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อพฤติกรรมและผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ 80 ร้อยละ 85 ร้อยละ 80		ศธภ. 17 กลุ่มบริหารงานบุคคล			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิง ยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะ ผู้นำ	ทักษะ ตามสายงาน
		2. ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวทางดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในทิศทางเดียวกัน										

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
1	โครงการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1. เพื่อจัดหาระบบบริหารสำนักงานอัตโนมัติและเทคโนโลยีที่ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพมาใช้ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร 2. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร ได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการปฏิบัติงานยกระดับขีดความสามารถความเป็นมืออาชีพ ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต 3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการสื่อสารในองค์กร ให้มีความรักความสามัคคีเพื่อน้ององค์กรไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร	30	ธ.ค. 64 - ม.ค. 65	1. ระบบบริหารสำนักงาน จำนวน 2 ระบบ 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร มีความพึงพอใจในการจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ 100 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. กทม.			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
2	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่							40,000	ศธจ.กระบี่			
3	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี	1.บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2.บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	บุคลากรสำนักงาน ศธจ.กาญจนบุรี	45	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ.กาญจนบุรี			
4	พัฒนาบุคลากรด้านการเงินบัญชีและพัสดุสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. 2565	1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบงานด้านการเงินบัญชีและพัสดุของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสามารถปฏิบัติงานด้วยความ	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	50	พ.ย.64 - ก.ย. 65	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินบัญชีและพัสดุ 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเงิน บัญชีและพัสดุ และสามารถปฏิบัติ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ.กาฬสินธุ์			