

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
		เชื่อมั่น เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง				งานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบและสามารถตรวจสอบได้						
5	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร							40,000	ศธจ.กำแพงเพชร			
6	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	1. ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ร้อยละ 80 2. บุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ประยุกต์ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	74	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะฯ คิดเป็นร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด 2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่นมีความพึงพอใจต่อโครงการฯ ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ.ขอนแก่น			
7	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี	1. จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี ได้รับการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี	35	พ.ย.64-ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับพัฒนา ศักยภาพ คิดเป็นร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ 80	40,000	ศธจ.จันทบุรี			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
		2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรียึดระบบคุณธรรม จริยธรรมมีค่านิยมในการทำงานเพื่อส่วนรวม				2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรีมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
8	เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	เป้าหมายเชิงปริมาณ 1. บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน เป้าหมายเชิงคุณภาพ 1. บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการ จนมีผลงานตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงปรับปรุงวิธีการทำงาน ส่งผลให้มีผลงานที่มีประสิทธิภาพ มีการพัฒนางาน เพื่อให้ได้ผลงานที่โดดเด่น 2. บุคลากรในสังกัดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา	38	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล 3. บุคลากรในสังกัดสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความรู้ด้านดิจิทัล สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	45,000	ศธจ. ฉะเชิงเทรา			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
9	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี	1.ผู้เข้าร่วมประชุมบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี 37 คน 2.บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะประสิทธิภาพและทักษะการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น 3.บุคลากรมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเกิดความสามัคคีในองค์กร ทำให้พัฒนากระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี	37	ธ.ค. 64-ก.ย. 65	1.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความพึงพอใจ 2.บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีสมรรถนะประสานและพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและพลังความร่วมมือการบูรณาการการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80	40,000	ศจ.ชลบุรี			
10	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท	1. บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 95 2. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 3. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	บุคลากร ศจจ.ชัยนาท และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	40	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 2. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ 3. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทำข้อทดสอบผ่านการประเมิน ร้อยละ 85 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด	ร้อยละ 95 ร้อยละ 85 ร้อยละ 85	40,000	ศจ.ชัยนาท			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
11	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1.จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ได้รับการพัฒนาความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ มีความรู้ความเข้าใจ ในการศึกษาไทยยุคใหม่ และระเบียบการเงิน และพัสดุ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ	42	ม.ค. - ก.ย. 65	1.จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ได้รับการพัฒนาความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการศึกษาไทยยุคใหม่ และระเบียบการเงินและพัสดุ เพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ มีความพึงพอใจในการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศจ.ชัยภูมิ			
12	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร	จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร เข้ารับการ พัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร	30	ต.ค 64 - 30 ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่ได้ รับการพัฒนา คิดเป็น ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ 80	40,000	ศจ.ชุมพร กลุ่ม อำนวยการ			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
13	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในสิ่งที่ได้เรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย	50	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในสิ่งที่ได้เรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ระดับความสำเร็จของภารกิจสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย		40,000	ศธจ. เชียงราย			
14	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่							40,000	ศธจ. เชียงใหม่			
15	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง	1. บุคลากร ศธจ.ตรัง 38 คน ได้รับการพัฒนาทักษะเชิงยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัล 2. บุคลากร ศธจ.ตรัง ที่เข้ารับการพัฒนาทักษะนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	บุคลากรสำนักงาน ศธจ.ตรัง	38	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน 2. ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน 3. ร้อยละ 85 ของผู้ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 85	40,000	ศธจ. ตรัง			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
		ที่กว้างไกล และมีความรัก ความสามัคคีมากยิ่งขึ้น										
18	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครนายก	1. ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครนายก ได้รับการพัฒนา ด้านการเงิน การบัญชีและพัสดุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครนายก ได้รับการพัฒนา ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มเติม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาฯ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครนายก	28	ธ.ค. 64 - ก.ย. 65	ร้อยละของบุคลากร ศธจ. นครนายกได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. นครนายก กลุ่ม อำนวยการ			
19	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครปฐม	1.บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครปฐมทุกคนได้รับการ พัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากรหน่วยงาน ภาครัฐ 2.ศึกษาดูงานเพื่อให้บุคลากร ทุกคนในสำนักงานได้มีโอกาส ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้จาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเกิด แนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดนครปฐม	38	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 2.บุคลากรได้เพิ่มพูน ประสบการณ์จากการศึกษา ดูงานจากแหล่งเรียนรู้ 3.บุคลากรมีความพึงพอใจ ในการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. นครปฐม			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
						4.ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการ	ร้อยละ 80					
16	โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด	1. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด เข้ารับการพัฒนา จำนวน 20 คน 2. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการภาครัฐ	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด	20	ธ.ค. 64 - มี.ค. 65	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต คิดเป็นร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด 2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการพัฒนาทักษะดิจิทัล ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ.ตราด กลุ่มอำนวยการ			
17	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก	1. จำนวนผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก นำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม 2. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในกลุ่มของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก	30	ธ.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการศึกษาดูงานคิดเป็นร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด 2. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการศึกษาดูงานมีความพึงพอใจร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ.ตาก			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิง ยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะ ผู้นำ	ทักษะ ความสวยงาม
20	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครพนม							40,000	ศธจ. นครพนม			
21	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครราชสีมา							40,000	ศธจ. นคร ราชสีมา			
22	พัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครราชสีมา ด้านทักษะดิจิทัลในการสร้าง เว็บเพจ และการสร้าง แพทฟอร์มในแต่ละกลุ่มงาน	1. จำนวนบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด นครราชสีมา ได้รับการ พัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด นครราชสีมา มีการพัฒนา ศักยภาพและสามารถปฏิบัติ งานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด นครราชสีมา	60	มค.65- สค.65	1. จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม 2. บุคลากรมีการพัฒนา ศักยภาพและการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพขึ้น 3. บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อการจัดกิจกรรมในระดับดี 4. บุคลากรสามารถสร้าง แพทฟอร์มในงานที่ รับผิดชอบได้	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. นครศรี ธรรมราช กลุ่ม อำนวยการ			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะความสวยงาม
23	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส	1. เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและพัฒนาในด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน 3. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการปฏิบัติงานในแนวทางที่ถูกต้อง	ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างในสำนักงาน	40	วงไตรมาสที่ 2-3	1. ศธจ.นครสวรรค์ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับมากกว่าร้อยละ 90 2. บุคลากรได้ตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ 90	40,000	ศธจ.นครสวรรค์ กลุ่ม อำนวยการ			
24	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในองค์กร 2. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมาย โดยการส่งเสริมให้มีกระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กรเพื่อสร้างความองค์การเพื่อสร้างความผูกพันในการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ 3. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี	36	ต.ค. 2564 - ก.ย. 2565	1) ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการพัฒนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด 2) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ.นนทบุรี กลุ่ม อำนวยการ			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
25	การอบรมใช้สื่อสังคมออนไลน์กับการประชาสัมพันธ์องค์กร	1. จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส สามารถใช้สื่อสังคมออนไลน์มาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส	40	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม 2. บุคลากรในสังกัดสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ 3. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมอบรมการใช้สื่อออนไลน์	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. นราธิวาส			
26	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน	1.จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ร้อยละ 80 ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน	55	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1.จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมพัฒนาทักษะดิจิทัลคิดเป็นร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด 2.บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการอบรมพัฒนาทักษะดิจิทัล ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. น่าน			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
27	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1. จำนวนบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับการพัฒนา ฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติงานตามกระบวนการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ	31	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากร ได้รับการพัฒนา ฯ คิดเป็นร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด 2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ มีความพึงพอใจต่อการพัฒนา ฯ ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศจ. บึงกาฬ			
28	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์			.				40,000	ศจ. บุรีรัมย์			
29	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี							40,000	ศจ. ปทุมธานี			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
30	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการใช้โปรแกรม Canva, Adobe Photoshop, Google Application และการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบ Infographics)	เป้าหมายเชิงปริมาณ - บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 24 คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ 1) บุคลากรของ ศธจ. ประจวบคีรีขันธ์ มีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และความพร้อมในการปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นองค์กรยุคดิจิทัล 2) บุคลากรของ ศธจ. ประจวบคีรีขันธ์ มีความพึงพอใจและมีความสุขในการเข้ารับการอบรมส่งผลให้มีการพัฒนากระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 24 คน	24	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	เชิงปริมาณ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถประยุกต์ใช้ในการจัดการงานในองค์กรเพื่อเตรียมพร้อมในการปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นองค์กรยุคดิจิทัล	ร้อยละ 80	63,488	ศธจ. ประจวบคีรีขันธ์ งบดำเนินงาน เพิ่ม 23,488			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
31	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี	1. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรีมีความรู้และทักษะด้านดิจิทัลตามแผนแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล 2. ศึกษาดูงานเพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเกิดแนวคิดใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี	32	พ.ย. 64 - ต.ค. 65	1. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบ 2. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน 3. ข้าราชการและบุคลากรได้เพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานจากแหล่งเรียนรู้	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. ปราจีนบุรี			
32	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี ปี 2565	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะด้านการเงินการคลังให้แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของบุคลากร ศธจ. ปัตตานี	ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี	51	ก.พ. 65	เชิงปริมาณ ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี ปี 2565	ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. ปัตตานี อำนวยการ			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
						เชิงคุณภาพ ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน การคลัง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปัตตานี ปี 2565	ร้อยละ 80					
33	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด - พัฒนาบุคลากรด้าน ICT	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน ICT ให้กับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พระนครศรีอยุธยา	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	42	ธ.ค. 2564 - ก.ย. 2565	1. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมด้าน ICT สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ 2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้วยระบบ ICT	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. พระนครศรีอยุธยา			
34	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา							40,000	ศธจ. พังงา			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
35	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง							40,000	ศธจ.พัทลุง			
36	เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ 2565 กิจกรรม 1.ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการศึกษาวิเคราะห์ กำหนดขอบเขตการดำเนินงาน 2.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภารกิจและชี้แจงข้อราชการของแต่ละกลุ่ม 3.พัฒนาการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล กลุ่ม/หน่วย โดยใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนางาน	1. เชิงปริมาณ - บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร 2. เชิงคุณภาพ - บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรได้รับการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานและพัฒนาตนเอง รวมถึงการพัฒนาด้านเทคโนโลยี - บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตรได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภารกิจของแต่ละกลุ่ม และวางแผนร่วมกันในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร	25	1 ต.ค. 64 30 ก.ย. 65	1.ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานและพัฒนาตนเอง รวมถึงการพัฒนาด้านเทคโนโลยี และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภารกิจของแต่ละกลุ่ม และวางแผนร่วมกันในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 70	40,000	ศธจ.พิจิตร			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
37	เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก ปีงบประมาณ 2565	1. เป้าหมายเชิงปริมาณ 1.1 บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกทุกคน พัฒนาตนเอง โดยใช้ ID Plan 1.2 จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 1 ครั้ง 1.3 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 2 ครั้ง 1.4 จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 1 ครั้ง 2. เป้าหมายเชิงคุณภาพ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลกทุกคน ได้รับ	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก	43	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 80	40,000	ศธจ.พิษณุโลก			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะความสวยงาม
		การพัฒนาระบบงานปฏิบัติงาน พัฒนาตนเองตามความสนใจ มีทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และมีคุณธรรม จริยธรรม										
38	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและบทบาทหน้าที่ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงาน เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันเป็นทีม ต่อองค์กรและต่อผู้รับบริการ	ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรีและผู้เกี่ยวข้อง	35	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมการพัฒนา ศักยภาพทีมงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. เพชรบุรี			
39	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์							40,000	ศธจ. เพชรบูรณ์			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
40	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	เชิงปริมาณ 1. จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ได้รับการพัฒนาตามความต้องการของตนเองและหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2565 จำนวน 1 ครั้ง 3. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ จำนวน 1 เล่ม เชิงคุณภาพ 1. จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ที่ผ่านการพัฒนามีสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานอยู่ในระดับที่หน่วยงานคาดหวัง	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	38	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามความต้องการของตนเองและหน่วยงาน 2. มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2565 3. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ 4. จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ที่ผ่านการพัฒนามีสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานอยู่ในระดับที่หน่วยงานคาดหวัง 5. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่มีผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับมาตรฐาน	ร้อยละ 80 1 ครั้ง 1 เล่ม ร้อยละ 80 ระดับมาตรฐาน	40,000	ศธจ.แพร่			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
		2. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่ผ่านมาของกลุ่ม/หน่วยในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่ สามารถปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น										
41	เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพะเยา	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรฯ 2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สป. และระดับจังหวัด นำสู่การปฏิบัติได้จริง	บุคลากร ศธจ.พะเยา	49	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพฯ 2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สป. และระดับจังหวัด นำสู่การปฏิบัติได้จริง 3. ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถได้ตรงกับสายงานนั้นๆ และนำสิ่งที่ได้รับการพัฒนาและเปลี่ยนเรียนรู้มาพัฒนาองค์กร	80 80 80	40,000	ศธจ. พะเยา		.	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะความสวยงาม
42	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต	1. จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ตได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ตมีการพัฒนาศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต	28	ต.ค. 64 - มิ.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 2. บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพขึ้น 3. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในระดับดี	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. ภูเก็ต			
43	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม	1. จำนวนบุคลากร ศธจ. มหาสารคาม ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรศธจ.มหาสารคามมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านการงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจเพื่อให้ ศธจ.มหาสารคาม เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม	55	พ.ย. 64 - ก.ย. 65	1. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร 2. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล		40,000	ศธจ. มหาสารคาม			
44	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร							40,000	ศธจ. มุกดาหาร			