

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิง ยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะ ผู้นำ	ทักษะ ตามสายงาน
45	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน							40,000	ศธจ. แม่ฮ่องสอน กลุ่ม อำนวยการ			
46	พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	1. จำนวนบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดยะลา ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดยะลา มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทำงาน อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้า งานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ มีความสามัคคี ในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มี ชีวิต	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ยะลา	38	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาคุณภาพชีวิต คิดเป็นร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด 2. บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดยะลา มีความพึงพอใจต่อกิจกรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิต ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. ยะลา			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
47	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร	เชิงปริมาณ : บุคลากรศธจ. ยโสธร จำนวน 40 คน เชิงคุณภาพ : บุคลากรศธจ. ยโสธร สามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไปพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ร้อยละ 85	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร	40	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	40,000	ศธจ. ยโสธร			
48	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด							40,000	ศธจ. ร้อยเอ็ด			
49	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2565 กิจกรรมที่ 1 การสร้างเสริมบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการทำงาน สามารถทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพโดยการฝึกอบรม	เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง ได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน 25 คน เชิงคุณภาพ 1) บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีทัศนคติที่ดี ต่อองค์กร มีขวัญกำลังใจ	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง	25	พ.ย. 64 - ก.ย. 65	เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เชิงคุณภาพ 1) บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติราชการตามกรอบทักษะการพัฒนา 2) บุคลากรมีพฤติกรรม	ร้อยละ 80 ร้อยละ 85 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. ระนอง			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
50	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง							40,000	ศธจ.ระยอง			
51	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี							40,000	ศธจ.ราชบุรี			
52	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในองค์กร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี 1. บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างผลงานที่มีความโดดเด่นส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นที่ยอมรับของประชาชน 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี มีขวัญและกำลังใจ มีความรักความสามัคคี และมีสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี	40	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1.ร้อยละ 100 ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตร 2.ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล		40,000	ศธจ.ลพบุรี กลุ่มบริหารงานบุคคล			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
53	โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำปาง	1. บุคลากรวางแผนพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนางาน	ข้าราชการและพนักงานราชการ	40	พ.ย. - ธ.ค. 64 2564	1. ร้อยละของจำนวนแผนพัฒนาตนเองของข้าราชการและพนักงานราชการ	ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. ลำปาง	2		
		2. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและพนักงานราชการ	40	ม.ค. - ส.ค. 65	2. ร้อยละของบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	ร้อยละ 80		2			
		3. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างการทำงานและสุขภาพ	ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคน	45	ม.ค. - มี.ค. 65	3. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจ	ร้อยละ 80		3			
54	เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ด้านดิจิทัล สำหรับข้าราชการภาครัฐ 2. บุคลากรมีทักษะด้านดิจิทัล และสามารถนำมาปฏิบัติงานเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน 36 คน	36	พ.ย.64-ส.ค. 65	บุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด	ร้อยละ 100	40,000	ศธจ. ลำพูน			
55	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย							40,000	ศธจ. เลย			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่ม เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ 	ค่าเป้าหมาย ของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิง ยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะ ผู้นำ	ทักษะ ความสัมพันธ์ทางสังคม
56	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สน. ศธจ. ศรีสะเกษ	1. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 50 คน 2. จัดอบรมเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน 1 ครั้ง 1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจสามารถปฏิบัติงานเป็นทีมและดึงศักยภาพของตนมาใช้ในการทำงาน 2. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถประพฤติตนตามคุณลักษณะที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม	บุคลากร ศึกษาธิการจังหวัด ศรีสะเกษ	50	ต.ค.64 - 30 ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการศรีสะเกษคิดเป็น ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด 2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ ได้รับการพัฒนาเสริมสร้าง ศักยภาพ มีความพึงพอใจต่อ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรร้อยละ 80 2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ มีความพึงพอใจต่อการ พัฒนาเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. ศรีสะเกษ			
57	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสกลนคร	1. ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสกลนคร จำนวน 50 คน 2. บุคลากรได้รับความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถ	ผู้บริหารและบุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสกลนคร จำนวน 50 คน	50	ธ.ค. 64 - ก.ย.-65	ร้อยละ 90 ของบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสกลนคร ได้รับการ พัฒนาเสริมสร้าง ศักยภาพ ทำให้การทำงานมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	จัดประชุม อบรมพัฒนา เสริมสร้าง ศักยภาพ บุคลากรใน สำนักงาน	40,000	ศธจ. สกลนคร			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
		ปรับตัว สร้างความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ มีความผูกพัน สามัคคีกันในการทำงานอย่างมีแบบแผนโดยเน้นหลักการมุ่งประสานและบุคลากรในสังกัด กับเป้าหมายขององค์กรเป็นหนึ่งเดียวกัน					ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร					
58	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา กิจกรรมการใช้โปรแกรมประชุมออนไลน์และสื่อสังคมออนไลน์ กับการพัฒนาองค์กร	1. จำนวนบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสงขลา มีการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้โปรแกรมประชุมออนไลน์และสื่อสังคมออนไลน์กับการพัฒนาองค์กรได้เป็นอย่างดี	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสงขลา	51	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 2. บุคลากรมีการพัฒนา ศักยภาพและปฏิบัติงาน 3. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. สงขลา	1		

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะความสวยงาม
59	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1.บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล จำนวน 29 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่งานธุรการ พนักงานจ้างเหมาบริการ 2. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูลเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ 3. ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล	29	พ.ย.64	1. บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสตูล เข้าร่วมคิดเป็น ร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศจ.สตูล			
60	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ							40,000	ศจ.สมุทรปราการ			
61	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม							40,000	ศจ.สมุทรสงคราม			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามผลงาน
62	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร 1. เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 26 คน 2. มีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ 3. มีความพึงพอใจและมีความสุขในการเข้ารับการพัฒนา ศักยภาพทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร	26	27-28 ม.ค.65	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสาคร 1. จำนวนของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. มีผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้นในการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	40,000	ศธจ.สมุทรสาคร			
63	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว ปีงบประมาณ 2565	1. ข้าราชการ และลูกจ้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว ได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ 2. ข้าราชการ และลูกจ้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว มีศักยภาพ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	ข้าราชการ และลูกจ้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว	34	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระแก้ว เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด 2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ.สระแก้ว			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
64	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	บุคลากรในสำนักงาน จำนวน 37 คน	1. ข้าราชการในสังกัด 2. ลูกจ้างในสังกัด	37	ธ.ค. 64	1. ร้อยละของบุคลากร 2. ร้อยละของความพึงพอใจ	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	50,000	ศธจ. สระบุรี			
65	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลัก ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) และนำศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี	32	ต.ค. 64- ก.ย. 65	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี ร้อยละ 80 สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จ.สิงห์บุรี สามารถปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	87,500	ศธจ. สิงห์บุรี กลุ่มบริหารงานบุคคล			
66	เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุโขทัย	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรฯ 2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สป.และระดับจังหวัดนำสู่การปฏิบัติได้จริง	บุคลากร ศธจ.สุโขทัย	30	3 - 5 พ.ย. 2564	1. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพฯ 2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สป. และระดับจังหวัดนำสู่การปฏิบัติได้จริง	80 80	40,000	ศธจ. สุโขทัย			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะความสวยงาม
						3. ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถได้ตรงกับสายงานนั้นๆ และนำสิ่งที่รับการพัฒนาการและเปลี่ยนเรียนรู้มาพัฒนาองค์กร	80					
67	พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี 1. ให้ความรู้และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี	1 บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน จำนวน 45 คน ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี	45	ม.ค. - ก.ย. 65	1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีความรู้และมีทักษะการทำงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 100	40,000	ศธจ.สุพรรณบุรี			
68	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี	1. จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการสุราษฎร์ธานีมีการพัฒนาศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี	บุคลากรจำนวน 45	ช่วงไตรมาส 1 - 3	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม 2. บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพขึ้น 3. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในระดับดี	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ.สุราษฎร์ธานี			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
69	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์							40,000	ศธจ.สุรินทร์			
70	พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1. เป้าหมายเชิงปริมาณ - ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย จำนวน 25 คน 2. เป้าหมายเชิงคุณภาพ - ผู้บริหารและบุคลากรสามารถพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย	25	ระหว่างเดือน ม.ค. - ก.ย. 2564	1. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ - ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย 2. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ - ผู้บริหารและบุคลากรสามารถพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80	45,400	ศธจ.หนองคาย			
71	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู							40,000	ศธจ.หนองบัวลำภู			
72	โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ 2565	1. จำนวนบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง	34	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคิดเป็นร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ 80	40,000	ศธจ.อ่างทอง			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะความสวยงาม
		2. บุคลากรสำนักงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งด้านการงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง				2. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตร้อยละ 80	ร้อยละ 80					
73	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี 1.1 กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และปฏิญาณตน การต่อต้านทุจริต 1.2 กิจกรรมออกกำลังกาย บ่ายวันพุธ 1.3 กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสำนักงานฯ 1.4 กิจกรรมวันศุกร์ สวดมนต์เช้า 1.5 กิจกรรมประชุมอบรม ข้าราชการและลูกจ้างสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฯ	ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศธจ.อุดรธานี เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรของ ศธจ.อุดรธานี	61	ต.ค. 64 - 30 กย. 65	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี มีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีการพัฒนาในด้านร่างกาย จิตใจ	ร้อยละ 100	40,000	ศธจ.อุดรธานี			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
74	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	1. เป้าหมายเชิงปริมาณ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้ราชการของสำนักงานจำนวน 30 คน ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ด้านดิจิทัลและได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ - ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. เป้าหมายเชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้ราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี ร้อยละ 80 มีทักษะ ความรู้ ด้านดิจิทัล สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่าง ด้านดิจิทัล สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างปฏิบัติงานให้ราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี	30	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาของบุคลากรทั้งหมด 2. ร้อยละบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี มีความพึงพอใจต่อการดำเนินการพัฒนา	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	40,000	ศธจ. อุทัยธานี			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิง ยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะ ผู้นำ	ทักษะ ตามสายงาน
75	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	เชิงปริมาณ 1. จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับการพัฒนาตามความต้องการของตนเองและหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2565 จำนวน 1 ครั้ง 3. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการจำนวน 1 เล่ม เชิงคุณภาพ 1. จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ผ่านการพัฒนามีสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานอยู่ในระดับที่หน่วยงานคาดหวัง	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	38	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามความต้องการของตนเองและหน่วยงาน 2. มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2565 3. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการผลการดำเนินงานโครงการ 4. จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ผ่านการพัฒนามีสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานอยู่ในระดับที่หน่วยงานคาดหวัง 5. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ มีผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับมาตรฐาน	ร้อยละ 80 1 ครั้ง 1 เล่ม ร้อยละ 80 ระดับมาตรฐาน	40,000	ศธจ.อุดรดิตถ์			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม		
										แนวทางการพัฒนา		
										บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
		2. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะที่ผ่านมาของกลุ่ม/หน่วยในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี สามารถปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3. บุคลากรในสำนักงานงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับนำไปปรับประยุกต์ใช้ในงานของตนเองและขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ										

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
76	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี	เชิงปริมาณ 1. ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ครูสภา และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 69 คน เข้าร่วมโครงการได้ครบถ้วน 2. ดำเนินการจัดกิจกรรมได้ครบถ้วนตามที่กำหนด เชิงคุณภาพ สนับสนุนส่งเสริม ศักยภาพปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี สนับสนุนส่งเสริม ศักยภาพปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี สนับสนุนส่งเสริม ศักยภาพปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ให้มีประสิทธิภาพ	1. ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี 2. เจ้าหน้าที่ครูสภาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี	69	ธ.ค. 64 – เม.ย. 65	ตัวชี้วัดเป้าหมายของโครงการ 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค. (2) เจ้าหน้าที่ครูสภา และลูกจ้าง (อัตราจ้าง) ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี เข้าร่วมประชุมตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. ข้าราชการครูและบุคลากร ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค. (2) ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานีที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 3. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานีมีคู่มือ	ร้อยละ 90 ร้อยละ 90 3. บุคลากร สนง.ศธจ. อุบลราชธานี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ	40,000	ศธจ. อุบลราชธานี			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
		เพิ่มขีดความสามารถ และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มีความเป็นมืออาชีพในการทำงาน มีความคิดริเริ่มและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ บุคลากรมีทัศนคติ และความสัมพันธ์ที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน เสริมสร้างการมีวินัย คุณธรรมจริยธรรม ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยมุ่งผลลัพธ์เป็นสำคัญ และสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด				ประมวลจริยธรรมที่มุ่งเน้นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง บุคลากรทุกคน ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในการรักษาประสิทธิภาพมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และวิชาชีพให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และตนเอง ตัวชี้วัดผลลัพธ์ 1. ข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานีที่เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงานได้อย่างชัดเจน และสม่ำเสมอ	ปฏิบัติงานตามคู่มือประมวลจริยธรรมของ ส.น.ง. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80					

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	เป้าหมายของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด/	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ความสอดคล้องตาม แนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ		
										ทักษะเชิงยุทธศาสตร์	ทักษะภาวะผู้นำ	ทักษะตามสายงาน
						2. ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80					
77	เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ	1.บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพและนำศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากร สนง.ศธจ.อำนาจเจริญ	25	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพ มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย แนวทางพัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การศึกษา	ร้อยละ 70	40,000	ศธจ.อำนาจเจริญ กลุ่ม อำนวยการ			
								3,837,388				