



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



จัดทำโดย กองส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.
กลุ่มพัฒนาระบบบริหารการศึกษาในภูมิภาค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.

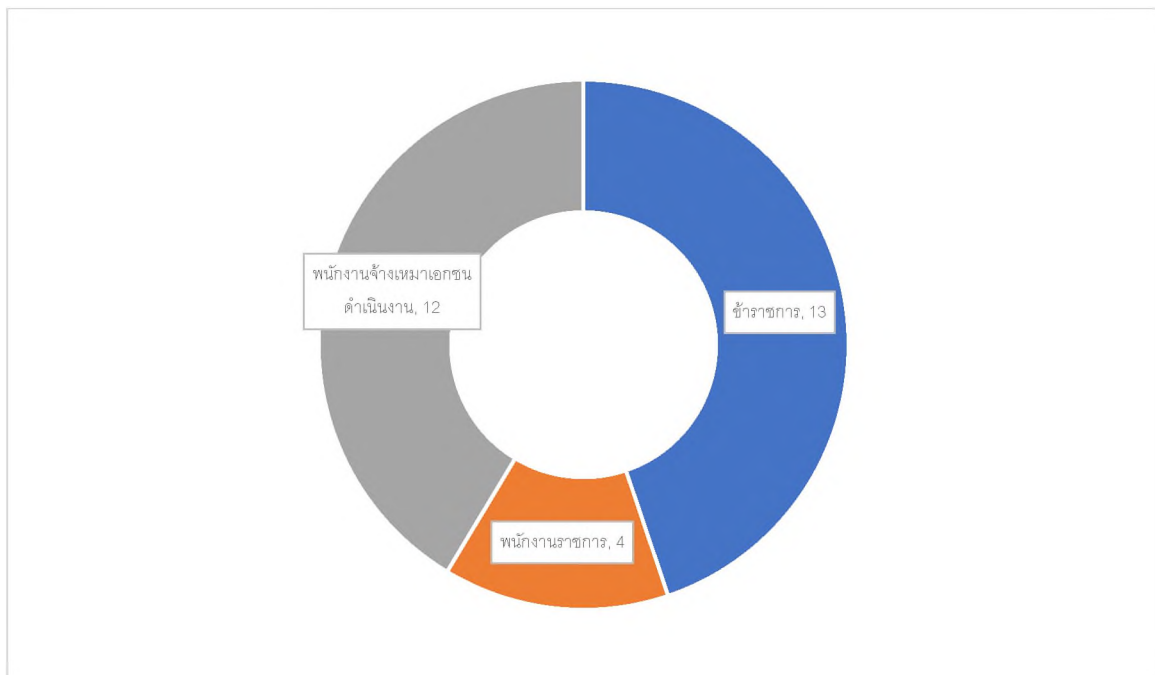
กองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป. มีบุคลากรประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน ที่ปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่มงานตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. ภาพรวมของบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป. มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการทั้งสิ้น จำนวน ๒๙ คน โดยแบ่งเป็นประเภทบุคลากร ดังนี้

-ข้าราชการ	จำนวน ๑๓ คน
-พนักงานราชการ	จำนวน ๔ คน
-พนักงานจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน	จำนวน ๑๒ คน

แผนภูมิ ๑ : จำแนกบุคลากรของกองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



จากจำนวนบุคลากรในแผนภูมิ ๑ แสดงถึงบุคลากรในกองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป. เป็นประเภทข้าราชการมากที่สุด จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘๓ รองลงมาเป็นพนักงานจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๓๘ และพนักงานราชการมีสัดส่วนน้อยที่สุด จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๙ ขอจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒. สรุปข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย

- รับบรรจุแต่งตั้ง นายฉัตรชัย ไชยรี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๒๙

- รับบรรจุแต่งตั้ง นางสาวปิยภัส สัมผลวัฒนา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๑๖

- รับย้ายข้าราชการราย นางสาวปาริชาติ พรหมสุวรรณ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๑๕

๒.๒ ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑๗ อัตรา ดังนี้

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๘ อัตรา
- พนักงานจัดการงานทั่วไป (พนักงานราชการ) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ (พนักงานราชการ) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานราชการ) จำนวน ๒ อัตรา

๓. การฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค สป. ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการอบรมเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามมาตรฐานสำนักงาน ก.พ. ซึ่งกำหนดให้บุคลากรต้องผ่านการอบรมอย่างน้อย ๑ รายวิชา สรุปผลดังนี้

ลำดับ	รายวิชา	ผู้อบรม	หมายเหตุ
๑	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	นายบุญขึ้น วิบูลย์ นางสาวนันท์วัลลภ สุขานนท์สวัสดิ์ ว่าที่ร้อยตรีบุญญะวิทย์ สุวรรณรัตน์ นายดิษฐ์นันท์ เส้นฤทธิ์	
๒	การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	นางสาวปาริชาติ พรหมสุวรรณ	
๓	การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุมและการทำรายงานการประชุม	นางสาวอารีย์ อัจฉริยวนิช	
๔	ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อบุคลากร	นางสาวปาริชาติ พรหมสุวรรณ นางสาวกัญญารัตน์ พรหมรักษ์	
๕	การเขียนหนังสือราชการ: เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	นายสุทนต์ ใจเจริญสุข	
๖	การพูดในที่สาธารณะและการนำเสนองานต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ	นายบุญขึ้น วิบูลย์ นายดิษฐ์นันท์ เส้นฤทธิ์ นางสาวนันท์วัลลภ สุขานนท์สวัสดิ์	
๗	การวางแผนกลยุทธ์	นางสาวไอริน เล่าห์ภูติ	
๘	วิชา EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ	นางสาวอารีย์ อัจฉริยวนิช นางสาวจิราพร โสตากุล	
๙	Microsoft Office Word 2016	นายฉัตรชัย ไชยรี	

ลำดับ	รายวิชา	ผู้อบรม	หมายเหตุ
๑๐	ภาวะผู้นำ	นางสาวนิรมล รักสถาน	
๑๑	การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม	นายภาติตต์ พรหมขำ	
๑๒	สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	นางสาวนันท์วัลย์ สุขานนท์สวัสดิ์	
๑๓	การบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวนิรมล รักสถาน	
๑๔	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	นางสาวปาริชาติ พรหมสุวรรณ	

๔. สรุปปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะของการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑ ปัญหา/อุปสรรค

๑. ด้านอัตรากำลัง ด้วยกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค สป. เป็นหน่วยงานที่ไม่อยู่ในกรอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทำให้มีการโยกย้าย เปลี่ยนแปลงผู้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค อยู่บ่อยครั้งและระยะเวลาดำรงตำแหน่งอยู่ไม่นาน ส่งผลให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานตามอำนาจหน้าที่ไม่ต่อเนื่อง ซึ่งการปฏิบัติงานต้องขึ้นอยู่กับนโยบายของผู้บริหารในแต่ละคน

๒. ด้านกรอบอัตรากำลัง ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่ปรับเปลี่ยนตามประกาศจัดตั้ง กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค ซึ่งต้องดำเนินการในการขับเคลื่อนการบริหารการศึกษามีคุณภาพทัดเทียมนานาประเทศ โดยการอำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน ประสาน และพัฒนาศักยภาพความร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ผ่านกลไกของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค อีกทั้งต้องดำเนินงานตามข้อ ง. งานด้านกิจการพิเศษ ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติภารกิจใหม่ตามอำนาจหน้าที่ได้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทำความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค รวมทั้งศึกษาเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มทักษะ ความชำนาญ การสอนงานระหว่างกัน

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งและนำความรู้มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผู้รายงาน.....

(นางสาวกัญญารัตน์ พรหมรักษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้รับรอง.....

(นางสาวนวลพรรณ วรรณสุธี)

รองผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายบุญขึ้น วิบูลย์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนันท์วลักษณ์ สุขานนท์สวัสดิ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

(นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

ว่าที่ร้อยตรีบุญญวิชญ์ สุวรรณรัตน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก [Infographic] เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2565

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายดิชฌันท์ เลื่อนฤทธิ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2565

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

