

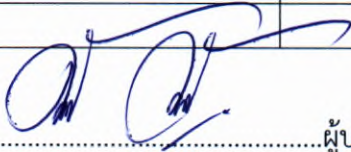
**แบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ชื่อองค์กร..... กองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.  
 ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล.....นางสาววันฉัตรพรหม วรรมณีสวัสดิ์..... ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการ กสภ. สป.....  
 ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล.....นางสาววรรณากร ผลเพิ่ม..... โทรศัพท์.....๐๒-๒๕๐-๒๗๒๓.....  
 ที่ตั้งเลขที่.....๓๑๕ หมู่.....ถนน/ซอย.....ราชดำเนินนอก.....แขวง/ตำบล.....คูสิต  
 เขต/อำเภอ.....คูสิต.....จังหวัด.....กรุงเทพฯ.....รหัสไปรษณีย์.....๑๐๓๐๐.....  
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด.....๓๑.....คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและสมาชิก มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน.....๓๑.....คน คิดเป็นร้อยละ .....๑๐๐.....	๓	
๒. ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน .....๓๑.....คน คิดเป็นร้อยละ .....๑๐๐..... มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน.....๘.....เรื่อง ๑) รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย ๒) ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ๓) ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๔) สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน ๕) การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ๖) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๗) น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ๘) การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อมีส่วนร่วม	๓	
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ ๓.๑ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายหน่วยงานและบุคคลรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๔. ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีผลสำเร็จร้อยละ.....๑๐๐.....	๓	
๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๕.๑ การประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๕.๓ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๖.๓ การประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ที่หลากหลาย <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	๓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐ ๗.๑ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๗.๒ พฤติกรรมของคนในองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานของแผนที่กำหนดไว้ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๘.๑ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ๘.๒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ จำนวน ๑ รูปแบบ ได้แก่ ๑) การจัดทำรายงานการสรุปผลการดำเนินงาน ๒) ..... ๓) .....	๓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๙. ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ๙.๑ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ รวมถึงสื่อรูปแบบต่าง ๆ ภายในองค์กร <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี ๙.๒ การเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร จำนวน.....รูปแบบ ได้แก่ ๑) เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป. ๒) เผยแพร่ทาง Facebook ของกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.	๓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
รวมคะแนน		

ลงชื่อ.....อรุณ นานา.....ผู้รายงาน  
(นางสาวอรุณ นานา.....)  
ผู้บริหารองค์กร/หน่วยงาน

ลงชื่อ..........ผู้บริหารหน่วยงาน  
(.....(นางสาวนวลพรรณ วรณสุธี).....)

รองผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.



# บันทึกข้อความ

กส. สป.  
รับที่ 522  
วันที่ 16 ก.พ. 2566  
เวลา 16.00

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๑  
ที่ ศธ ๐๒๓๖/ ๒๔๓๗๗ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ศธ. ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ศูนย์ สำนักงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. กลุ่มตรวจสอบภายใน สป. กลุ่ม ป.ย.ป. ศธ.

ตามที่กรมการศาสนาในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อใช้เป็นคู่มือในการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมการศาสนา จึงขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดและในกำกับกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า

๑. “องค์กรคุณธรรม” ตามคำนิยามในคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม หมายถึง “องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ”

๒. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ขอความร่วมมือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ ประเมินองค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วย ส่วนราชการในระดับกระทรวง กรม และที่ไม่ต่ำกว่าระดับสำนัก กองหรือเทียบเท่า และโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร

ในการนี้ เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอความร่วมมือส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนด และจัดส่งผลการประเมินฯ พร้อมหลักฐานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณา และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนดต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ที่ QR Code ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

K. ฆังสิทธิ์  
๒๐๒



คู่มือการประเมินฯ

(นายสุทิน แก้วพนา)  
รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รักษาราชการแทน  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒๐๐ ๐. ๑๓๖๓๓๓  
๒๕๖๖  
13 มิ.ย. ๖๖

- อ
- ย
- ส
- น
- พ
- ภา
- ต

QR Code

คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม



คู่มือการประเมินฯ  
[shorturl.at/ANQT6](https://shorturl.at/ANQT6)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๒

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๓๘

E-mail : [accmoe@sueksa.go.th](mailto:accmoe@sueksa.go.th)