



ประกาศกองส่งเสริมและพัฒนการบริหารการศึกษาในภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกองส่งเสริมและพัฒนการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกองส่งเสริมและพัฒนการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กองส่งเสริมและพัฒนการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

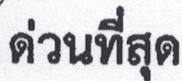
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของกองส่งเสริมและพัฒนการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกองส่งเสริมและพัฒนการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

วสท. วป.
 รับที่... 3079
 วันที่... 27 ต.ค. 2566
 เวลา... 09.45 น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๒๕๑ ภายใน ๑๐๒๗
ที่ ศธ ๐๒๐๑.๘/๖๒๗๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงาน/ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป./กลุ่มตรวจสอบภายใน สป./
กลุ่ม ป.ย.ป. ศธ. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. ศูนย์ความปลอดภัย ศธ.

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สร้างความเข้าใจกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน ในการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้ถูกต้องและทั่วถึง ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) ภายในระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๑๕๕๙๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ในระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม (www.mergis.org/harassmentReport) ได้ทาง QR Code ดังแนบ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

เลขาธิการสภาการศึกษา รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทรา

○ របៀបប្រើប្រាស់

○ ~~ติด~~การกิน

 MOB

(นางสาวนวลพรรณ วรรณสี)

ผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.

☒ อก.
☐ นบ.
☐ สป.
☐ พบ.
☐ ตบ.

20150525

09/10/10

กปคร.สอ.สป.
รับที่ 242
วันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๑๕



กระทรวงศึกษาธิการ
เลขที่รับ 17613
วันที่ 12 ต.ค. 2566
เวลา 11.46 กปค.สอ.สป.

ที่ พม ๐๕๐๔/ว ๑๕๕๔/๕

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ สป.
รับที่ 384
วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑3-24

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๑๘๔

ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สร้างความเข้าใจกับส่วนราชการหน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน ในการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้ถูกต้องและทั่วถึง ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยขอความร่วมมือท่านพิจารณา มอบหมายไปยังหน่วยงานภายใต้สังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ในระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม (www.mergis.org/harassmentReport) ภายในวันอังคารที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

* ทงจนา.แจ้ง) งามพท.เทศ
แบบงคทพ.พป.ป.น.ทอ.ป.

๐๘๑-๙๘๙๖๒๕๑
คุณก้อง (๐๔๓.พ.ก้องชัย)

(นายธนสุนทร สว่างสาลี)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาศักยภาพมนุษย์และสังคม

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
โทร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๗๔๔ / โทรสาร ๐ ๒๖๕๕ ๖๗๕๐

นาง นพดล

(นายฉกรร วังศ์เพ็ง)
ผอ.สอ.สป.
๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖



QR Code ดาวโหลดเอกสารแนบ

ประกอบด้วย

๑. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓
๒. ตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์
๓. ไฟล์แสดงผลเว็บไซต์ระบบติดตาม MERGIS
๔. Link เข้าสู่ระบบติดตาม MERGIS
๕. ไฟล์คู่มือมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

QR Code เข้าสู่ระบบแบบรายงานผล
การดำเนินงานตามมาตรการในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
(MERGIS)



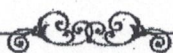
กลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

โทร. ๐ ๒๖๕๔ ๖๗๔๔ / โทรสาร ๐ ๒๖๕๔ ๖๗๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ paa.dwf@dwf.go.th





ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกระทรวงศึกษาธิการ
มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์การที่ปราศจากการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำ
เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และ
เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในที่ทำงานดังกล่าว กระทรวงศึกษาธิการจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี
ของมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
ด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในที่ทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน
และบุคลากรทุกคนของกระทรวงศึกษาธิการ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรี
ของมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้
มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากร
และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในที่ทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประเสริฐ บุญเรือง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ