

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ กศน. ศษ. ก.ศ.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน กองส่งเสริมและพัฒนากิจการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สป.

๒. ชื่อโครงการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กองส่งเสริมและ
พัฒนาการบริหารการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สป.

๓. หัวขั้วรายการงาน

☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖

☒ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖

สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐).การบริหารการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ.....

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ๓.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (Y๑) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม
จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบเจตจำนงประชาชน (กลยุทธ์ที่ ๔) สร้างระบบบริหาร
ภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็น

๔.๕ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล นโยบายหลัก การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๖.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุ.....)

๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุ.....)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖. การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล)

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๘.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|--|--|
| ☒ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมให้ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของ กระทรวงศึกษาธิการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....-.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(.....-.....)

๗. หลักการและเหตุผล

กองส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานการศึกษาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการ ในการขับเคลื่อนการบริหารการศึกษาของประเทศในส่วนภูมิภาคที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและการพัฒนาทางการศึกษาของประเทศให้มีประสิทธิภาพทัดเทียมนานาประเทศ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยการอำนวยการ ส่งเสริม สนับสนุน ประสาน และพัฒนาการศึกษาแบบร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานอื่นหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ วัตถุประสงค์ของแผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษาและนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงศึกษา จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

สูง สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำเนินการและประสานความร่วมมือในการปฏิบัติภารกิจทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนองค์กรหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยที่ ๓.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และแผนปฏิบัตินโยบายการประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งทรัพยากรบุคคล ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าขององค์กร จึงจำเป็นต้องส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มศักยภาพให้มีขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้ รวมทั้งการสร้างความสุขให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษา จึงจัดโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและนำวิทยาการหรือนวัตกรรมใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และพัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิผลต่อไป

๘. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการเรียนรู้โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน นำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาคให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีม เสียสละ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ บุคลากรของหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ ผู้บริหาร บุคลากรของกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ วิทยาการ จำนวน ๓๗ คน

๑๑. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (๓๕ อัตรา)

๑๑.๑ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

- ผู้บริหาร มีคำสั่งมาปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กสภ. (ตามโครงสร้างไม่มีตำแหน่งผู้บริหาร)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑๖ อัตรา

๑๑.๒ ตำแหน่งพนักงานราชการ

- พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒ อัตรา
- พนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ๑ อัตรา
- พนักงานจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา

๑๑.๓ ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาปฏิบัติงาน

- พนักงานจ้างปฏิบัติงานทั่วไป ๓ อัตรา
- พนักงานจ้างปฏิบัติงานนโยบายและแผน ๑๑ อัตรา

๑๒. ระยะเวลาดำเนินการ (ช่วงไตรมาส ๒-๓)

- กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในวันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖
- กิจกรรมที่ ๒ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมและพัฒนากา

การศึกษาในภูมิภาค สป. ระหว่างวันที่ ๕ – ๗ เมษายน ๒๕๖๖

๑๓. สถานที่ดำเนินการ ภาคเหนือ/ภาคตะวันออกเฉียง

๑๔. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมและพัฒนากา
การบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ/ แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. จัดกิจกรรมตามโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.
๓. สรุปรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๑,๓๐๐
กิจกรรมที่ ๒ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมและ พัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.	๒๕๔,๐๒๐
รวมวงเงิน (บาท)	๒๖๕,๓๒๐

๑๕. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

บุคลากรมีทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อสนับสนุน
การทำงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็วในการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๖. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐	๘๐		บุคลากรมีทักษะการนำ เทคโนโลยีมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการ ทำงานในยุคดิจิทัลและการ จัดเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบ สามารถสืบค้นได้รวดเร็ว และ เป็นหมวดหมู่	๑๐๐
เชิงคุณภาพ บุคลากรของหน่วยงานได้รับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ เกิดความ			บุคลากรของ กสภ.สป. ได้ร่วม กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะ โดยการพัฒนาทักษะบุคลากร	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เข้าใจในการปฏิบัติงานและได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ			ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (DMSS) และทำกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ร่วมกันในงานการขับเคลื่อน พ.ร.บ. พื้นที่นวัตกรรม การศึกษา และศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดจันทบุรี โดยส่งเสริม การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการ ทำงานในยุคดิจิทัล	

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในวันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ประทีปเอี่ยมศิริกงสงเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค อาคารเสมารักษ์ ชั้น ๓ สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

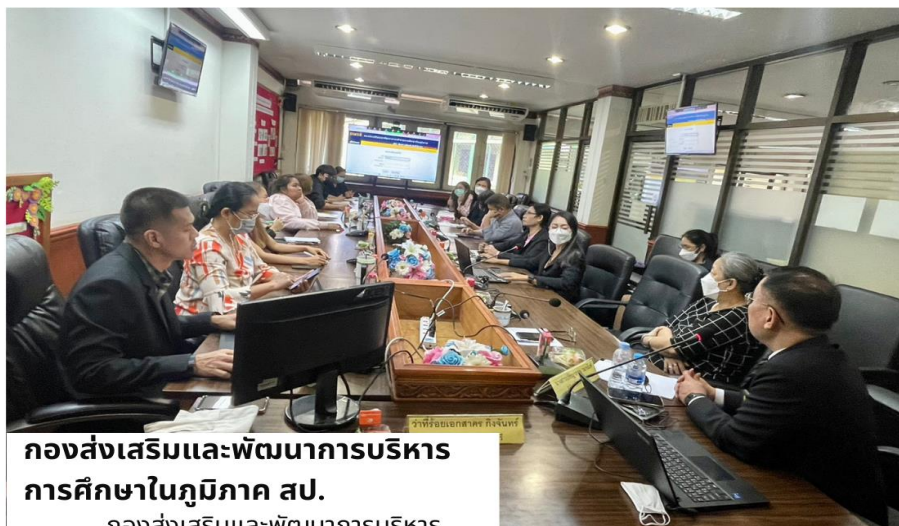
๑๗. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



กองส่งเสริมและพัฒนากา บริหารการศึกษาในภูมิภาค



14.03.2023 I TUESDAY



กองส่งเสริมและพัฒนากาบริหาร การศึกษาในภูมิภาค สป.

กองส่งเสริมและพัฒนากาบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป. ได้จัดกิจกรรมที่ 1 พัฒนากาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในวันอังคารที่ 14 มีนาคม 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น ณ ห้องประชุมประทีป เอี่ยมศิริ กองส่งเสริมและพัฒนากาบริหารการศึกษาในภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการเรียนรู้โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน นำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานภายใน กองส่งเสริมและพัฒนากาบริหารการศึกษาในภูมิภาคให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีม เสียสละ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น บรรยายเรื่อง “ระบบสนับสนุนการบริหารจัดการกองส่งเสริมและพัฒนากาบริหารการศึกษาในภูมิภาค(DMSS)” โดย ว่าที่ร้อยเอกสาคร กิ่งจันทร์ ศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี



กิจกรรมที่ ๒ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษา
ในภูมิภาค สป. ระหว่างวันที่ ๕ – ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ศิริจันทร์โฮมสเตย์ ตำบลบางชัน อำเภอลอง จังหวัดจันทบุรี





๑๘. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๒๖๕,๓๒๐	๑๙๐,๑๙๐	-	๙,๗๖๐	๑๘๐,๔๓๐	-

แหล่งงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตนโยบายและแผนด้านการศึกษา กิจกรรมดำเนินงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ งบดำเนินงาน จำนวน ๒๖๕,๓๒๐ บาท

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน บุคลากรในหน่วยงานมีภารกิจที่หลากหลายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานในช่วงเวลาเดียวกัน อาจทำให้การจัดโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข กำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินงานไว้ในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน และจัดทำแบบสำรวจบุคลากร เพื่อยืนยันจำนวนบุคลากรที่จะเข้าร่วมโครงการฯ

๒๐. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ : -

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข : -

๒๑. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

-

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาทักษะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๑,๓๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
กิจกรรมที่ ๒ โครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.	๒๕๔,๐๒๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๒๒. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดความสามัคคีภายในหน่วยงาน

๒๓. ผู้รายงาน นางสาวภูมิมารินทร์ พรหมรักษ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๑ ๘๘๘๑ โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๘๘๐ e-mail : pummarin๑๘@gmail.com

๒๗. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๑๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖