



นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy)

กองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy) เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างโปร่งใส สุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยผู้บริหารและบุคลากรสังกัดกองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค ในปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ที่อาจเกิดขึ้นภายในและภายนอกกองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค หากพบว่า มีการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน จะไม่มีการผ่อนผันใดๆ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เมื่อพบเห็นการกระทำของผู้บริหาร และบุคลากรสังกัดกองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค รวมทั้งฝ่าฝืนจริยธรรมจรรยาบรรณ หรือการประพฤติที่มิชอบ สามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดตามช่องทางที่กองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาคกำหนด โดยผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลจะได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการตรวจสอบอย่างโปร่งใส ยุติธรรมตรวจสอบได้

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร และบุคลากรสังกัดกองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ มีส่วนร่วมในการแสดงถึงการไม่เห็นด้วยต่อการกระทำที่น่าสงสัยว่าไม่ถูกต้องส่อไปในทางทุจริต ผิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรม จรรยาบรรณ หรือเป็นความประพฤติที่มิชอบขัดต่อนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของกองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริต และการกระทำผิดทุกรูปแบบ

๒. เพื่อป้องปรามการกระทำผิด และปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง

๓. กำหนดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสการกระทำผิดที่ปลอดภัยและรักษาข้อมูลเป็นความลับตามมาตรการคุ้มครอง และรักษาความลับผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล เพื่อให้มั่นใจว่าการพิจารณาเรื่องที่แจ้งเบาะแสถูกดำเนินการอย่างโปร่งใส และยุติธรรม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลด้วยความเป็นธรรม ให้ได้รับความปลอดภัยไม่ให้ถูกคุกคาม ช่มชู้ เปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน พักงาน ไล่ออก หรือกระทำการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งเก็บรักษาข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ

คำนิยาม

“ผู้บริหาร” หมายถึง ผู้อำนวยการของหน่วยงาน

“บุคลากรสังกัดกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค รวมถึงบุคคล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาที่กระทำกับกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค อาทิ ผู้รับจ้าง ตามสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

“นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy)” หมายถึง นโยบาย ที่กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาคเปิดรับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดต่างๆ เกี่ยวกับ ผู้บริหาร และบุคลากรสังกัดกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค รวมถึงการประพฤติ ผิดจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ และการประพฤติปฏิบัติที่มิชอบซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายและเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ โดยมีมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล

“การกระทำผิด” หมายถึง การกระทำเพื่อแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ที่ตนมีอยู่ โดยมีขอบ ขัดต่อจรรยาบรรณ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยก่อให้เกิดความเสียหายต่อกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน การเล่นพรรคเล่นพวก การข่มขู่ ยักยอก ฉ้อฉล การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด การเสนอหรือการให้คำมั่นว่าจะให้ การขอหรือการเรียก ทั้งที่เป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิหรือผลประโยชน์ อื่นใด การหลอกลวง ปกปิดข้อมูล หรือให้ข้อมูลภายในของกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษา ในภูมิภาค เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องรวมถึงการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เป็นต้น

“ผู้แจ้งเบาะแส (Whistle Blower)” หมายถึง บุคคลที่พบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรม ของผู้บริหาร และบุคลากรสังกัดกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค ที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค รวมถึงการ ประพฤติผิดจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ และการประพฤติปฏิบัติที่มิชอบ โดยแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การกระทำผิดไปยังผู้มีอำนาจหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริงโดยนำข้อมูลที่ได้รับมา ใช้เป็นหลักฐานในการลงโทษผู้กระทำผิด

“การให้ข้อมูล (Whistle Blowing)” หมายถึง การให้ข้อมูล หลักฐาน หรือถ้อยคำ ในกรณีที่ผู้บริหาร และบุคลากรสังกัดกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค รวมถึงการประพฤติผิดจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ และการประพฤติปฏิบัติที่มิชอบที่เป็นประโยชน์เพื่อใช้ประกอบในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล

ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลจะได้รับความคุ้มครอง ดังนี้

๑. ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้ หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยหรือเกิดความเสียหายใดๆ แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค สามารถรายงาน ความก้าวหน้าหรือชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบเป็นระยะ หรือบรรเทาความเสียหายได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ก็สามารถให้ความยินยอมได้

๒. กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค จะไม่เปิดเผยชื่อตัวหรือข้อมูลใดๆ ที่จะทำ ให้ทราบว่า ผู้ใดเป็นผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำ เว้นแต่ผู้มีอำนาจตามกฎหมายร้องขอ หรือผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ ข้อมูลจะให้ความยินยอมด้วยความสมัครใจ

๓. กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค จะปกป้องผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลมิให้ได้รับการข่มขู่คุกคาม กลั่นแกล้ง ไม่เป็นธรรม จากผู้ที่เสียประโยชน์หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูลนั้นๆ

๔. กรณีที่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล เห็นว่าตนเองได้รับความไม่ปลอดภัยหรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย สามารถร้องขอให้กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค คຸ້ມครองตามความเหมาะสมได้ หรือ กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค อาจคຸ້ມครองโดยไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีเหตุอันจะก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายหรือความไม่ปลอดภัย

๕. ผู้แจ้งเบาะแสมัตรชนกและเข้าใจเป็นอย่างดีว่าการแจ้งเบาะแสดังกล่าวจะต้องกระทำโดยสุจริตไม่มีเจตนากลั่นแกล้งองค์กรหรือบุคคล หรือโดยมีเจตนาไม่สุจริต ไม่เป็นธรรม หากผู้แจ้งเบาะแสดได้ให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค จะดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้แจ้งเบาะแสดตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณีต่อไป

วิธีการแจ้งเบาะแสดหรือให้ข้อมูล

๑. แจ้งชื่อ ที่อยู่ ของผู้แจ้งเบาะแสดหรือผู้ให้ข้อมูล อย่างชัดเจน (หากมีความประสงค์)
๒. แจ้งช่องทางการติดต่อกลับของผู้แจ้งเบาะแสดหรือผู้ให้ข้อมูลที่สมารถติดต่อได้
๓. ชื่อ - สกุล ของผู้กระทำผิด วันที่และสถานที่เกิดเหตุ รายละเอียดเรื่องที่กระทำผิด หลักฐานและพยาน (ถ้ามี) อย่างเพียงพอ

ช่องทางการแจ้งเบาะแสดการกระทำผิด

๑. ไปรษณีย์ ๓๑๔ กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อาคารเสมาารักษ์ ชั้น ๓
ถนนราชดำเนินนอก แขวง/เขต ดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
๒. เว็บไซต์กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค <https://reapdd.moe.go.th/>
๓. ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ reapdd.moe@sueksa.go.th
๔. ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ กองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



(นางสาวนวลพรรณ วรรณสุธี)

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ สป. ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาในภูมิภาค สป