

สรุปผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๒. เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมที่ดี และคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. เป็นการพัฒนาพฤติกรรมและแนวปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักศีลธรรม จริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม
๔. เป็นการป้องกันและลดการทุจริต เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกัน และลดโอกาสในการกระทำผิดวินัยการทุจริต และการประพฤติมิชอบ
๕. เป็นการยกระดับภาพลักษณ์องค์กร เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน
๖. เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีแรงจูงใจในการทำงาน มีความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ผลที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น และสามารถนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้จริง
๒. การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและโปร่งใส การทำงานเป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และยึดหลักธรรมาภิบาล
๓. ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการเสริมสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริต ลดโอกาสในการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้น ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ไว้วางใจในการทำงานของภาครัฐ และองค์กรมีภาพลักษณ์ที่โปร่งใสและเป็นธรรม
๕. สร้างความสามัคคีในองค์กร บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีความรักความสามัคคี และทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีได้

สรุปผลกิจกรรม

กิจกรรม "การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม" ประสบความสำเร็จในการสร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และแนวทางในการประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำให้เกิดความเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษาวินัย และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น

ผลจากการดำเนินกิจกรรมนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการพัฒนาบุคลากรให้เป็น "ข้าราชการยุคใหม่" ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และพร้อมที่จะให้บริการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบราชการในระยะยาว

การจัดกิจกรรมในลักษณะนี้ควรได้รับการสนับสนุนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คุณธรรม และจริยธรรมหยั่งรากลึกในจิตใจของข้าราชการทุกคน และเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน

ภาพผลกิจกรรม

